**Приложение 1.**

**Права и обязанности в области охраны труда в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации**

**Охрана труда** – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст.209 ТК РФ).

**Работодатель обязан обеспечить (ст.212 ТК РФ):**

* Соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
* Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
* Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;
* Расследование и учет в установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных  медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
* Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты…

**Обязанности работника в области охраны труда (ст.214 ТК РФ):**

* Соблюдать требования в области охраны труда;
* Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда…

**Каждый работник имеет право на (ст. 219 ТК РФ):**

* Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
* Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний…;
* Обучение безопасным методам и приемам за счет средств работодателя;
* Компенсации, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

**Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда (ст. 220 ТК РФ):**

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности…

**Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда (ст.225 ТК РФ):**

Все работники, в том числе руководители организаций, обязаны проходить обучение по охране руда и проверку знания требований охраны труда…

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведения их периодического обучения по охране туда и проверку знаний требований охраны труда…

**Профессиональные союзы имеют право** на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

**Работодатели обязаны** в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

**Профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право:**

* Осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
* Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;
* Предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
* Направлять работодателю представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные рассмотрения;
* Осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнение обязательств работодателя, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;
* Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

**Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право:**

беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организации предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда. Выдают руководителям подразделений представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения. Осуществляют проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. (ст. 370 ТК РФ).

Бесплатная помощь в вопросах охраны труда Техническая инспекция труда Профсоюза работников торговли.

**Тел.:  239-94-70**